



Magyarországi Hangszórógyártó Kft.
Office and Plant:
3104 Salgótarján, Patak út 5-8
Hungary

Telefon +36 32 506 501

www.faital.com

ALPSALPINE
ALPS ALPINE GROUP

Faital **VISSZAÉLÉS BEJELENTŐ** rendszere

A JOGELLENESSÉGEK ÉS SZABÁLYTALANSÁGOK BEJELENTÉSÉRE VONATKOZÓ ELJÁRÁSREND

("VISSZAÉLÉSEK BEBEJELENTÉSE")



Magyarországi Hangszórógyártó Kft.
Office and Plant:
3104 Salgótarján, Patak út 5-8
Hungary

Telefon +36 32 506 501

www.faital.com

ALPSALPINE
ALPS ALPINE GROUP

Index

1. BEVEZETÉS	4
2. CÉLOK	4
3. MEGHATÁROZÁSOK	5
4. KI TEHET BEJELENTÉST?	7
5. A BEJELENTÉSEK TÁRGYA	8
5.1. A NEMZETI JOGSZABÁLYI RENDELKEZÉSEK MEGSÉRTÉSE	8
5.2. AZ EURÓPAI JOGSZABÁLYOK MEGSÉRTÉSE	8
5.3. AZ EURÓPAI UNIÓ PÉNZÜGYI ÉRDEKEIT SÉRTŐ CSELEKMÉNYEK VAGY MULASZTÁSOK	8
5.4. A BELSŐ PIACCAL KAPCSOLATOS OLYAN JOGI AKTUSOK VAGY MULASZTÁSOK, AMELYEK VESZÉLYEZTETIK AZ ÁRUK, A SZEMÉLYEK, A SZOLGÁLTATÁSOK ÉS A TŐKE SZABAD MOZGÁSÁT (EUMSZ 26. CIKK (2) BEKEZDÉS)	9
5.5. OLYAN CSELEKMÉNYEK VAGY MAGATARTÁSOK, AMELYEK MEGHIÚSÍTJÁK AZ UNIÓS RENDELKEZÉSEK CÉLJÁT	9
6. A BEJELENTÉS TARTALMA ÉS A BEKÜLDÉS MÓDSZEREI	10
7. A VISSZAÉLÉST BEJELENTŐ SZEMÉLY FELELŐSSÉGE	10
8. A JELENTÉSEK CÍMZETTJEI	11
9. BELSŐ JELENTÉSEK	11
10. BELSŐ JELENTÉSI CSATORNA KEZELÉSE	12
11. KÜLSŐ JELENTÉSEK	12
12. KÜLSŐ JELENTÉSI CSATORNÁK KEZELÉSE	13
13. NYILVÁNOSSÁGRA HOZATAL ÉS JELENTÉSTÉTEL A HATÓSÁGOKNAK	13
14. A VISSZAÉLÉST BEJELENTŐ SZEMÉLY VÉDELME	13
14.1. A VISSZAÉLÉST BEJELENTŐ SZEMÉLY SZEMÉLYAZONOSSÁGÁRA VONATKOZÓ TITOKTARTÁSI KÖTELEZETTSÉGEK	...



Magyarországi Hangszórógyártó Kft.

Office and Plant:

3104 Salgótarján, Patak út 5-8

Hungary

Telefon +36 32 506 501

www.faital.com

ALPSALPINE
ALPS ALPINE GROUP

14.2.	A SZEMÉLYES ADATOK FELDOLGOZÁSA	14
14.3.	A VISSZAÉLÉST BEJELENTŐ SZEMÉLYEL SZEMBENI MEGKÜLÖNBÖZTETÉS TILALMA	15
14.4.	A HÁTRÁNYOS INTÉZKEDÉSEKKEL SZEMBENI VÉDELEM	15
15.	BIZTOSÍTÉKOK	15
16.	DOKUMENTÁLÁS	15
17.	TERJESZTÉS	16
18.	SZANKCIÓK	16



Magyarországi Hangszórógyártó Kft.

Office and Plant:

3104 Salgótarján, Patak út 5-8

Hungary

Telefon +36 32 506 501

www.faital.com

ALPSALPINE
ALPS ALPINE GROUP

1. Bevezetés

Ez az eljárásrend a Magyarországi Hangszórógyártó Kft.-n belül biztosítja a jogsértést bejelentő személyek védelmére vonatkozó jogszabályi rendelkezéseknek a 2023. XXV. törvény szerinti alkalmazását. A törvény elsődleges hivatkozási alapul szolgál a következőkben felsorolt valamennyi eljárás tekintetében.

A 2023. évi XXV. törvény átülteti és végrehajtja az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/1937 irányelvében foglaltakat, és rendelkezik a vonatkozó nemzeti jogi szabályozás áttér megsértését bejelentő személyek védelméről.

A rendelet részben integrálja, részben módosítja a korábbi szabályozást, azaz a panaszokról és a közérdekű bejelentésekről szóló 2013. évi CLXV. törvény rendelkezéseit. A korábbi jogi szabályozás külön rendelkezett az úgynevezett visszaélés-bejelentés jelenségéről, amelynek célja a munkavállalók együttműködésének ösztönzése volt a vállalaton belüli korrupció feltárása érdekében.

Az új jogszabály pontosabban szabályozza a belső és külső bejelentési csatornákat, azok kezelését a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság (MVFF) szerepét, valamint a szabálysértések esetén alkalmazandó szankciókat.

Ez az eljárás a fent említett jogi rendelkezések mellett figyelembe veszi az (EU) 2016/679 rendelet (GDPR) rendelkezéseit is, valamint a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket és iránymutatásokat.

A visszaélés bejelentési csatornákat a 2023. XXV. törvény 21.§-val és az (EU) 2016/679 rendelet 35. cikkével összhangban a visszaélések bejelentésének kezelésével kapcsolatos konkrét adatvédelmi hatásvizsgálatot követően választották ki.

2. Cél és célok

Ennek az eljárási rendszernek a konkrét célja, hogy a jogsértések bejelentése során (visszaélések bejelentése) a 2023. XXV. törvény szerint biztosítsa a bejelentő személy személyazonosságának bizalmas kezelését.

A Magyarországi Hangszórógyártó Kft. ezen eljárásrend alkalmazásával, összhangban az (EU) 2016/679 rendeletével, megteremti azon belső bejelentések fogadására és kezelésére vonatkozó módszereket, valamint a belső bejelentési csatornákat meghatározva egyúttal a megfelelő technikai és szervezeti intézkedéseket, amelyek megfelelő biztonságot nyújtanak a személyes adatok kezelése során felmerülő kockázatokkal szemben.

Az eljárásrendnek az a célja, hogy a Vállalat (Magyarországi Hangszórógyártó Kft.) meg tudja akadályozni Vállalaton belül vagy harmadik felek és a Vállalat közötti kapcsolatok során felmerülő szabálytalanságokat, azáltal, hogy időben észleli a deviáns magatartást és orvosolja, korigálja azokat valamennyi érintett fél aktív, felelősségteljes bevonásával.

3. Meghatározások

A jelen dokumentumban és mellékleteiben használt meghatározások jelentései:

- **MVFF:** 2020. évi CXXXV. törvény szerinti irányadó rendelkezések alapján a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság ellenőrzi a dokumentumban részletezett folyamatok meglétét. <https://mvff.munka.hu/#/>
- **Bűncselekmény kockázatának kitett tevékenységek:** az a folyamat, működés, cselekmény vagy műveletek összessége, amelyek a Társaságot bűncselekmény elkövetésének kockázatának tehetik ki.
- **Magatartási kódex:** a Társaság felső vezetése által hivatalosan előírt és jóváhagyott dokumentum, mint a



Magyarországi Hangszórógyártó Kft.

Office and Plant:

3104 Salgótarján, Patak út 5-8

Hungary

Telefon +36 32 506 501

www.faital.com

ALPSALPINE
ALPS ALPINE GROUP

vállalati politika megtestesítője, amely általános magatartási elveket – azaz ajánlásokat, kötelezettségeket és/vagy tilalmakat – tartalmaz, amelyeket a Címzetteknek be kell tartaniuk, és amelynek megsértése szankciót vonhat maga után

- **Munkakörnyezet:** jelenlegi vagy múltbeli munkavégzési vagy szakmai tevékenység, amelynek révén valamely személy – e tevékenységek jellegétől függetlenül – jogsértésekre vonatkozó információkhoz jut, és amelyeken belül bejelentés, nyilvánosságra hozatal vagy az igazságügyi vagy számviteli hatóság felé történő bejelentés esetén megtorlás kockázata állhat fenn.
 - **Címzettek:** vállalati csoportok, alkalmazottak, beszállítók és mindazok, akik képvisellel vagy anélkül a Társaság érdekében vagy javára működnek, függetlenül a Társasággal fennálló kapcsolat jellegétől és típusától. A Címzettek kötelesek betartani a vállalati szabályrendszert.
 - **Munkavállalók:** minden olyan személy, aki munkaviszonyban áll a Társasággal.
 - **Nyilvánosságra hozatal:** A jogsértésekre vonatkozó információk nyilvánosságra hozatala sajtó vagy elektronikus eszközök, illetve nagyszámú embert elérni képes terjesztési eszközök útján.
 - **Segítő:** aki segíti a bejelentő személyt a bejelentési folyamatban, ugyanabban a munkakörnyezetben működik, és akinek a segítségét bizalmasan kell kezelni.
 - **Foglalkoztatott:** Minden olyan személy, aki munkaviszonyban áll a Magyarországi Hangszórógyártó Kft.-vel, beleértve az ideiglenes munkavállalókat, együttműködőket, gyakornokokat és szabadúszókat, akik megbízást kaptak a Vállalattól (visszaélés-bejelentés céljából ez magában foglalja azokat az eseteket is, amikor a munka- vagy együttműködési kapcsolat még nem kezdődött el, ha a jogsértésekre vonatkozó információkat a kiválasztási folyamat vagy más szerződéskötést megelőző szakaszok során; a próbaidő alatt; a jogviszony, ha a jogsértésekre vonatkozó információkat a kapcsolat során szerezték meg).
 - **Bejelentő személy, bejelentő vagy visszaélést bejelentő személy:** Az a személy, aki bejelent a nyilvánosságra hozza a munkakörnyezetében szerzett jogsértésekre vonatkozó információkat;
 - **Bűncselekmények:** A 2023. évi XXV törvény által hivatkozott EU-s, valamint nemzeti jogi szabályozás szerinti bűncselekmények összessége (a jövőben módosítható és kiegészíthető).
 - **Belső szabályzat (a visszaélés-bejelentés címzettjére vonatkozóan):** A bejelentés címzettjének belső szabályzata, amely szabályozza mind a bejelentés címzettjének operatív tevékenységeit, mind a bejelentések kezelését, valamint azokat a viselkedési normákat, amelyeket a címzettnek be kell tartania;
 - **Címzett vagy bejelentéskezelő:** aki bármilyen minőségben bejelentést kap a visszaélések bejelentésével összefüggésben;
 - **Visszajelzés:** a bejelentő személy tájékoztatása a bejelentés adott vagy tervezett nyomon követéséről;
- Hátrányos intézkedés:** a bejelentésben foglalt, az igazságügyi vagy felügyeleti hatósághoz benyújtott panasz alapját képező elkövetett bármely magatartás, cselekedet vagy mulasztás – még akkor is, ha csak megkísérelték vagy fenyegették –, amely a bejelentő személynek vagy a panaszt benyújtó személynek közvetlen vagy közvetett jogalap nélküli kárt okoz vagy okozhat.

A hátrányos intézkedések:

- a) a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,
- b) a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása,
- c) a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bér csökkentés, a munkaidő megváltoztatása,
- d) a képzés megtagadása,
- e) a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,
- f) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása,
- g) a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés,
- h) a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód,



Magyarországi Hangszórógyártó Kft.

Office and Plant:

3104 Salgótarján, Patak út 5-8

Hungary

Telefon +36 32 506 501

www.faital.com

ALPSALPINE
ALPS ALPINE GROUP

- i) a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,
 - j) egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,
 - k) a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,
 - l) az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,
 - m) az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása,
 - n) az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
 - o) az engedély visszavonása.
- **Bejelentés vagy jelentés:** a jogsértésekre vonatkozó információk írásbeli vagy szóbeli közlése a 2023. XXV. évi. törvény szerint.
 - **Belső jelentéstétel:** a jogsértésekre vonatkozó információk írásbeli közlése a belső bejelentési csatornán keresztül (írásos, beleértve az elektronikus eszközöket is);
 - **Külső bejelentés:** a jogsértésekre vonatkozó információk írásbeli vagy szóbeli közlése a külső bejelentési csatornán keresztül (az MVFF által aktivált csatorna);
 - **Nyomon követés:** a bejelentési csatorna kezelésével megbízott személy által a bejelentett tények érvényességének, a vizsgálatok eredményének és a meghozott intézkedéseknek az értékelése érdekében tett intézkedések;
 - **Fegyelmi szabályzat** a Társaság által készített dokumentum, amely olyan rendelkezéseket tartalmaz, melyek célja a szabályzatokkal, eljárásokkal és vállalati utasításokkal ellentétes magatartás megelőzése és szankcionálása (a vonatkozó Nemzeti Kollektív Munkaszerződésnek megfelelően), beleértve a visszaélések bejelentésének kezelésére vonatkozó eljárást is;
 - **Társaság/Vállalat** Magyarországi Hangszórógyártó Kft.
 - **Jogsértések:** olyan magatartások, cselekmények vagy mulasztások, amelyek sértik a közérdeket vagy a közigazgatás vagy magánszervezetek integritását, és amelyek a következőkből állnak:
 - az alábbi 3., 4., 5. és 6. pontban nem tárgyalt közigazgatási, számviteli, polgári vagy büntetőjogi büncselekmények;
 - a 2013. évi V. (Ptk.) törvény értelmében releváns jogellenes magatartás vagy az abban előírt szervezeti és irányítási modellek megsértése, amelyekre az alábbi 3., 4., 5. és 6. pont nem terjed ki;
 - az Európai Unió jogi aktusainak vagy a 2023. XXV. törvény mellékletében megjelölt nemzeti jogi aktusoknak, illetve az (EU) 2019/1937 irányelv mellékletében megjelölt, az Európai Unió jogi aktusait végrehajtó nemzeti aktusoknak a hatálya alá tartozó büncselekmények;
 - az Európai Unió működéséről szóló szerződésnek az Európai Unió származtatott jogából származó vonatkozó jogban meghatározott 325. cikkében említettek szerint az Unió pénzügyi érdekeit sértő cselekmények vagy mulasztások;
 - az Európai Unió működéséről szóló szerződés 26. cikkének (2) bekezdésében említett, a belső piaccal kapcsolatos jogi aktusok vagy mulasztások, beleértve a versenyre és az állami támogatásokra vonatkozó uniós szabályok megsértését, valamint a belső piaccal kapcsolatos olyan cselekményekkel kapcsolatos jogsértéseket, amelyek sértik a társaságiadó-szabályokat vagy az alkalmazandó társaságiadó-jogszabályok tárgyát, vagy célját megghiúsító adóelőny megszerzésére irányuló mechanizmusokat;



Magyarországi Hangszórógyártó Kft.

Office and Plant:

3104 Salgótarján, Patak út 5-8

Hungary

Telefon +36 32 506 501

www.faital.com

ALPSALPINE
ALPS ALPINE GROUP

- o olyan cselekmények vagy magatartások, amelyek meghiúsítják az uniós jogi aktusok tárgyát vagy célját a fenti 3., 4. és 5. pontban felsorolt ágazatokban.

4. Ki tehet bejelentést?

Ezen eljárásrész a következőket foglalja magába

- Részvényesek;
- igazgatótanács;
- Igazgatók;
- Könyvvizsgáló;
- Jogszabály szerint engedélyezett könyvvizsgálók testülete;
- a magánszektor alkalmazottai;
- Azok, akik bár nem tartoznak a Munkavállalók kategóriájába, a Vállalatnál dolgoznak és/vagy a Vállalat ellenőrzése és irányítása alatt állnak (pl. egyéni vállalkozók, a vállalattal együttműködéses kapcsolatban állók, együttműködők, akik árukat vagy szolgáltatásokat nyújtanak, vagy harmadik felek számára végeznek munkát, önkéntesek, fizetett és fizetés nélküli gyakornokok);
- Azok, akik bár a Vállalaton kívül állnak, közvetlenül vagy közvetve a Vállalatnak dolgoznak (pl. tanácsadók);
- Bármely más alany, aki kapcsolatba lép a Társasággal bejelentés készítése céljából.
- Pénzügyi támogatók, gyakornokok, szerződéses munkavállalók/projekt munkások, ideiglenes munkavállalók;
- Segítők, azaz olyan személyek, akik segítik a bejelentő személyeket az azonos munkakörnyezetben működő bejelentési folyamatban, és akiknek a segítségét bizalmasan kell kezelni;
- A bejelentő személlyel azonos munkakörnyezetben dolgozó személyek;
- A bejelentő személy vagy az igazságügyi hatóságnál panaszt benyújtó személy munkatársai.
- A bejelentő személyek védelme akkor is alkalmazandó, ha a bejelentésre, az igazságügyi hatósághoz benyújtott panaszra vagy az információk nyilvánosságra hozatalára az alábbi esetekben kerül sor:
 - o Ha a jogviszony még nem kezdődött el, ha a jogsértésekre vonatkozó információkat a a jogviszony létesítésére irányuló eljárás során szerezték meg;
 - o A próbaidő alatt;
 - o A kapcsolat megszűnése után, ha az információt maga a munkakapcsolat során szerezték meg.

5. A jelentések tárgya

Ez az eljárásrész az alábbi jogsértések bejelentésére (visszaélések bejelentésére) vonatkozik:

5.1 A nemzeti szabályozási rendelkezések megsértése

Ebbe a kategóriába tartoznak azok a büntetőjogi, polgári, közigazgatási vagy számviteli bűncselekmények, amelyek nem minősülnek az alábbiakban meghatározott uniós jog megsértésének konkrét eseteinek.

5.2 Az európai szabályok megsértése

A 2023. XXV. törvény 3. mellékletében felsorolt uniós jogszabályok és az azt végrehajtó valamennyi nemzeti rendelkezés megsértésével elkövetett bűncselekmények. Ezek a bűncselekmények a következő ágazatokra vonatkoznak:

- közbeszerzés;
- szolgáltatások, termékek és pénzügyi piacok, valamint a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzése;
- termékbiztonság és megfelelés;
- közlekedésbiztonság;



Magyarországi Hangszórógyártó Kft.

Office and Plant:

3104 Salgótarján, Patak út 5-8

Hungary

Telefon +36 32 506 501

www.faital.com

ALPSALPINE
ALPS ALPINE GROUP

- környezetvédelem; sugárvédelem és nukleáris biztonság;
- élelmiszer- és takarmánybiztonság, valamint állategészségügy és állatjólét;
- közegészségügy;
- fogyasztóvédelem;
- a magánélet és a személyes adatok védelme, valamint a hálózatok és információk rendszerek biztonsága.

Fontolja meg például az olyan bűncselekményeket, mint a környezeti károkozás, beleértve a veszélyes anyagok levegőbe, talajba vagy vízbe történő kibocsátását vagy egyéb anyagok kibocsátását, vagy a veszélyes hulladék illegális elhelyezését, szállítását, visszanyerését vagy ártalmatlanítását.

5.3 Az Európai Unió pénzügyi érdekeit sértő cselekmények vagy mulasztások

Például: csalás, korrupció és az uniós kiadásokhoz kapcsolódó bármely más jogellenes tevékenység.

5.4 A belső piaccal kapcsolatos olyan jogi aktusok vagy mulasztások, amelyek aláássák az áruk, a személyek, a szolgáltatások és a tőke szabad mozgását (az EUMSZ 26. cikkének (2) bekezdése).

Ide tartoznak a versenyre és az állami támogatásokra, a társasági adóra vonatkozó uniós szabályok megsértései, valamint az alkalmazandó társaságiadó-jogszabályok célját vagy célját aláásó adóelőny megszerzésére irányuló mechanizmusok.

5.5 Olyan cselekmények vagy magatartások, amelyek aláássák az Európai Unió rendelkezéseinek célját vagy célját az előző pontokban megjelölt ágazatokban.

Ebben az összefüggésben az Európai Unió Bíróságának ítélkezési gyakorlatában meghatározott visszaélésszerű gyakorlatokat is magában foglalja.

Vegyünk például egy erőfölényben lévő vállalatot, amely a piacon működik. A törvény nem akadályozza meg egy ilyen társaságot abban, hogy érdemei és képességei révén erőfölényre tegyen szert a piacon, és azt sem biztosítja, hogy a kevésbé hatékony versenytársak megmaradjanak a piacon. Ez a vállalkozás azonban magatartásával sértheti a hatékony és tisztességes versenyt a belső piacon azáltal, hogy úgynevezett visszaélésszerű gyakorlatokhoz folyamodik (például felfaló árazás, célzott árengedmények elfogadása vagy az értékesítések feltételekhez kötése), ezáltal megsértve a szabad verseny védelmét.

Továbbra is elengedhetetlen a bizonyítási mutatókon (pl. ágazatspecifikus rendeletek, az ítélkezési gyakorlat által vizsgált hasonló esetek) alapuló eseti értékelés elvégzése annak eldöntéséhez, hogy az ilyen cselekmények vagy mulasztások a 2023. XXV. törvény hatálya alá tartozónak tekinthetők-e.

A visszaélések bejelentése a következőkre vonatkozhat:

- az elkövetett jogsértésekre vonatkozó információk, beleértve a megalapozott gyanút is;
- konkrét bizonyítékokon alapuló jogsértésekre vonatkozó információk;
- az ilyen jogsértések leplezésére irányuló magatartásra vonatkozó elemek;

Az 1. pontban említett jogsértéseket csak a belső bejelentési csatornán keresztül lehet bejelenteni (lásd a 6. fejezetet, "Belső jelentés").

Az alábbiak KI vannak zárva a visszaélések bejelentésére vonatkozó eljárásból:

- A bejelentő személy vagy az igazságügyi hatóságnál panaszt benyújtó személy személyes érdekeivel kapcsolatos viták, követelések vagy kérelmek, amelyek kizárólag az ő egyéni munkaviszonyát vagy közfoglalkoztatási jogviszonyát érintik, vagy hierarchikusan felettes személyekkel fennálló munkaviszonyukkal kapcsolatosak. Ennek

okán nem tartoznak ide például a munkaügyi vitákról és a pert megelőző szakaszokról, a kollégák közötti megkülönböztetésről, a bejelentő személy és egy másik munkavállaló közötti, illetve a feletteseivel fennálló interperszonális konfliktusokról szóló jelentések, az egyéni munkaviszonnyal összefüggésben a közérdek vagy a közigazgatás vagy a magánszervezetek integritásának sérelme nélkül történő adatkezeléssel kapcsolatos jelentések;

- Olyan jogsértésekről szóló jelentések, amelyeket a törvényben megjelölt uniós vagy nemzeti jogszabályok vagy az (EU) 2019/1937 irányelvnek mellékletének II. részében megjelölt uniós jogi szabályozások, illetve azok végrehajtására vonatkozó jogszabályok már kötelezően szabályoznak, még akkor is, ha ezek a melléklet felsorolásban nem szerepelnek.

E körben figyelembe veendő az 596/2014/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet és az (EU) 2015/2392 bizottsági végrehajtási irányelve, melyek a piaci visszaélésekkel kapcsolatos bejelentési eljárásokra és a visszaélést bejelentő személyek védelmére, vonatkozóan már részletes rendelkezéseket tartalmaznak. Másik példa az (EU) 2013/36 európai parlamenti és tanácsi irányelve, amely a hitelintézetekre és befektetési vállalkozások tekintetében rendelkezett a visszaélést bejelentő személyek védelméről.

A nemzetbiztonsággal kapcsolatos jogsértésekről szóló jelentések, valamint a védelmi vagy nemzetbiztonsági szempontokkal kapcsolatos szerződések, kivéve, ha ezek az uniós jog hatálya alá tartoznak.

Mivel a nemzetbiztonság kizárólag a tagállamok hatáskörébe tartozik, nem tartozik az (EU) 2019/1937 irányelv hatálya alá, ugyanakkor azokban az esetekben, amikor a védelmi vagy biztonsági szerződések egyes szempontjait az EU származékos joga szabályozza, rendeleteket, irányelveket, határozatokat, ajánlásokat és véleményeket fogalmaz meg, ezen esetben az irányelv figyelembe veendő.

6. Jelentési tartalom és beküldési módszerek

A jelentéseknek, még a segítő támogatásával is, pontos tényszerű elemeken (nem szubjektív értelmezéseken) és következetes bizonyítékokon (több, ugyanabba az irányba mutató adaton) kell alapulniuk, amelyekről a bejelentő feladatai ellátása során szerzett tudomást. A bejelentések nem irányulhatnak tisztán személyes jellegű helyzetek (panaszok, követelések vagy személyes kérések) elbírálására.

E célból a jelentés a következő elemeket tartalmazhatja:

- a bejelentett tények egyértelmű és átfogó leírása;
- ha ismert, a bejelentett cselekmények elkövetésének időbeli és egyéb körülményei;
- amennyiben ismert, a bejelentett cselekményeket elkövető személy(ek) azonosítását lehetővé tevő személyes adatok vagy egyéb elemek;
- bármely más olyan személy megjelölése, aki információval rendelkezhet a bejelentett tényekről;
- minden olyan dokumentum megjelölése, amely megerősítheti a bejelentett tények pontosságát;
- bármely egyéb információ, amely hasznos ellenőrzést nyújthat a bejelentett tényekkel kapcsolatban.



Magyarországi Hangszórógyártó Kft.
Office and Plant:
3104 Salgótarján, Patak út 5-8
Hungary

Telefon +36 32 506 501

www.faital.com

ALPSALPINE
ALPS ALPINE GROUP

7. A visszaélést bejelentő személy felelőssége

A Riporter felelőssége, hogy jóhiszeműen és a szabályzatban foglaltakkal összhangban tegyen bejelentést. Ez az eljárás nem érinti a Bejelentő büntetőjogi és fegyelmi felelősségét hamis vagy rágalmozó bejelentés esetén a Büntető Törvénykönyv (Btk.) és a Polgári Törvénykönyv (Ptk.) szerint.

Ezenkívül a visszaélés-bejelentési eljárással való visszaélés, mint például az egyértelműen előnyyszerzésre irányuló bejelentések, melyeket károkozás céljából tettek, valamint a jelen szabályzat hatálya alá tartozó eljárással való bármilyen egyéb visszaélés vagy szándékos manipuláció is fegyelmi eljárást, felelősségre vonást eredményez.

8. A jelentés címzettjei

A bejelentéseket belső és külső bejelentési csatornákon keresztül lehet benyújtani a 2023. XXV. törvény meghatározott szabályozási feltételeknek megfelelően.

A bejelentési csatorna irányításával egy hivatalosan kinevezett belső szerepekből (Cégvezető) és külső szerepekből (Vállalati könyvvizsgálók) (a továbbiakban: "Címzett") álló bizottság van megbízva, amely az alábbi eljárást követi.

9. Belső jelentések

A belső jelentést írásban kell elkészíteni:

- A Társaság weboldaláról elérhető dedikált platform használatával <https://whistleblowing.mhg-hu.com/> weboldalon lehetséges. Ez egy hozzáférhető és kétirányú eszköz, amely lehetővé teszi a személyes titkosított kommunikációt, lehetővé téve a visszaélést bejelentő személy számára, hogy kapcsolatba lépjen a címmel ("Bejelentéskezelő"), miközben szükség esetén megőrzi a visszaélést bejelentő személy névtelenségét. A platform a vállalat információs rendszerének külső szolgáltatása, amely a "SafeDisclosure" platformon alapul, és amelyet a jogszabályoknak megfelelően kezelnek az eljárás átláthatóságának és pártatlanságának biztosítása érdekében. Ez az eszköz technológiai szempontból garantálja a visszaélést bejelentő személy, a bejelentésben említett személyek és a bejelentés tartalmának bizalmas kezelését.
- Írásban, postai úton a Társaság székhelyének címére:

VISSZAÉLÉS BEJELENTÉSI BIZOTTSÁG

Magyarországi Hangszórógyártó Kft.
Patak út 5-8
3104 Salgótarján
MAGYARORSZÁG

A visszaélést bejelentő személy bizalmas kezelése érdekében fontos megjegyezni, hogy e módszer alkalmazásakor a bejelentést két lezárt boríték benyújtásával kell megtenni:

- az első a visszaélést bejelentő személy azonosító adataival és személyazonosító okmányának fénymásolatával;
- a második a jelentéssel, hogy elkülönítse a visszaélést bejelentő személy azonosító adatait a bejelentéstől.
- Ezután mindkét borítékot egy harmadik, lezárt, "bizalmas" feliratú borítékba kell helyezni, és a visszaélés-bejelentő bizottságnak kell megcímezni.
- Szóbeli formában, a visszaélés-bejelentő bizottsággal való közvetlen találkozó kérésével, amelyet 7 napon belül ütemeznek be.
 - Ilyen esetekben a visszaélést bejelentő személy hozzájárulásával a belső bejelentést az arra jogosult személyzet dokumentálhatja vagy tárolásra és meghallgatásra alkalmas eszközön történő rögzítéssel vagy

írásbeli jelentéssel. Írásbeli jelentés esetén a bejelentő ellenőrizheti, javíthatja és megerősítheti az értekezlet jelentését, ezt aláírásával igazolva.

- A bizottság a jelentést rögzíti a Szóbeli jelentések nyilvántartásában, és szükség esetén átírja a jelentést a Társaság által erre biztosított platformra.

10. A belső bejelentési csatorna kezelése

A belső bejelentési csatorna irányításán belül a Címzett az alábbi tevékenységeket végzi:

- **a kézhezvételtől számított 7 napon belül** visszaigazolást ad a bejelentőnek a bejelentés kézhezvételéről;
- **fenntartja a kommunikációt a visszaélést bejelentő személlyel, és szükség esetén további információkat vagy pontosításokat kérhet;**
- **nyomon követi a beérkezett bejelentéseket** (konkrét elemzéseket végez a bejelentett tények vagy körülmények valódiságának megállapítása érdekében, megőrizve ugyanakkor a visszaélést bejelentő személy személyazonosságának bizalmas jellegét);
- a bejelentésről **a kézhezvétel visszaigazolásától számított 30 napon belül vagy a** jelentés benyújtásától számított 7 napos időszak **lejártától számított 30 napon belül visszajelzést ad.**

A visszaélés-bejelentési jelentésekben bejelentett körülmények érvényességére vonatkozó ellenőrzési intézkedéseket a pártatlanság és a titoktartás elveivel összhangban hajtják végre, elvégezve a szükséges tevékenységeket és bevonva a vonatkozó vállalati funkciókat.

A nyomozati szakasz végén a Visszaélést bejelentő Címzett döntést hoz, archiválja a bejelentést, ha irrelevánsnak ítéli (megalapozatlan bejelentés esetén), vagy felkéri az érintett vállalatirészt, hogy a megállapítások alapján fegyelmi és büntető intézkedéseket kezdeményezzen.

Ha a nyomozás súlyos jogsértéseket tár fel, és a visszaélést bejelentő címzett bűncselekmény elkövetését gyanítja, haladéktalanul közli a jelentést és értékelését a vezetőséggel.

Ha a jelentés érvényesnek bizonyul, a Vállalat minden szükséges intézkedést és intézkedést megtesz saját védelme érdekében.

11. Külső jelentések

A jelentéstevő felek csak akkor nyújthatják be jelentéseiket közvetlenül az Foglalkoztatás-Felügyeleti Hatóságnak (MVFF), **ha az alábbi feltételek valamelyike teljesül:**

- a belső bejelentési csatorna kötelező aktiválása nem szerepel a munkakörnyezetben, vagy ha kötelező, akkor nem aktív/nem megfelelő;
- a visszaélést bejelentő személy már tett belső bejelentést, és azt nem követték nyomon;
- a visszaélést bejelentő személynek alapos oka van feltételezni, hogy ha belső bejelentést tenne, azt nem követnék nyomon hatékonyan, vagy hogy maga a bejelentés megtorlás kockázatát hordozhatná magában;
- a visszaélést bejelentő személynek alapos oka van feltételezni, hogy a jogsértés közvetlen vagy nyilvánvaló veszélyt jelenthet a közérdekre.

12. A külső bejelentési csatorna kezelése

A bejelentéseket külső bejelentési csatornán keresztül lehet eljuttatni a Foglalkoztatás-Felügyeleti Hatósághoz, akár írásban – a https://mvff.munka.hu/#/kozerdeku_bejelentes_panasz címen elérhető online platformon keresztül –,



Magyarországi Hangszórógyártó Kft.

Office and Plant:

3104 Salgótarján, Patak út 5-8

Hungary

Telefon +36 32 506 501

www.faital.com

ALPSALPINE
ALPS ALPINE GROUP

akár szóban telefonvonalakon, hangpostarendszereken keresztül, vagy a visszaélést bejelentő személy kérésére közvetlen találkozón keresztül.

Az MVFF-től eltérő szervezeteknek benyújtott külső bejelentést annak kézhezvételétől számított 7 napon belül továbbítják az MVFF-nek, a visszaélést bejelentő személy egyidejű értesítésével, és a Hatóság által elfogadott eljárás keretében közzétett és a Hatóság intézményi honlapján elérhető utasításokat követve beviszik az MVFF online platformjára.

13. Nyilvánosságra hozatal és jelentéstétel a hatóságnak

Nyilvánosságra hozatal

A visszaélést bejelentő személy számára létezik egy további bejelentési módszer, az úgynevezett nyilvános közzététel, amely magában foglalja a jogsértésekkel kapcsolatos információk nyilvánosságra hozatalát – a sajtón, az elektronikus médián vagy bármely más olyan eszközön keresztül, amely nagyszámú embert képes elérni.

Ezt a bejelentési módszert választó visszaélést bejelentő személy védelme akkor ismerhető el, ha a közzététel időpontjában az alábbi feltételek valamelyike teljesül:

- a belső jelentésre, amelyre a Társaság a jelzett három hónapon belül nem válaszolt, az MVFF-nek szóló külső jelentés követ, melyet szintén nem követ visszajelzés a bejelentés nyomon követése érdekében tervezett vagy megtett intézkedésekkel kapcsolatban;
- a visszaélést bejelentő személy már közvetlenül bejelentést tett az MVFF-nek, amely azonban nem válaszolt a visszaélést bejelentő személynek a bejelentés nyomon követése érdekében tervezett vagy megtett intézkedésekkel kapcsolatban;
- az egyén közvetlenül azért tesz nyilvánosságra hozatalt, mert ésszerű és megalapozott indokok alapján, figyelembe véve az adott eset körülményeit, úgy véli, hogy a jogsértés közvetlen vagy nyilvánvaló veszélyt jelenthet a közérdekre;
- az egyén azért fordul közvetlenül a nyilvános közzétételhez, mert – szintén a fent említett indokok alapján – úgy véli, hogy a külső bejelentés megtorlás kockázatát hordozza vagy nem tartja hatékonynak és nyomon követhetőnek.

A nyilvánosságra hozatali csatornát választó visszaélést bejelentő személy esetében a visszaélést bejelentő személy számára előírt védelmi intézkedések továbbra is érvényben maradnak.

Jelentéstétel az igazságügyi hatóságnak

A visszaélést bejelentő személyeknek az állam a jogi segítségnyújtásról szóló 2003. évi LXXX. törvényben meghatározott támogatásokat biztosítja, így jogosultak arra, hogy az illetékes nemzeti igazságügyi és felügyeleti hatóságokhoz forduljanak, panaszt nyújtsanak be a munkahelyen tudomásukra jutott jogellenes magatartással kapcsolatban.

14. A visszaélést bejelentő személyek védelme

A visszaélést bejelentő személyek védelme fontos szempont a bejelentési mechanizmus hatékonyságának biztosításához. Ebben az összefüggésben alapvető fontosságú olyan konkrét intézkedések meghozatala és végrehajtása, amelyek biztosítják a visszaélést bejelentő személyek biztonságát és támogatását, arra ösztönözve őket, hogy megtorlástól vagy megkülönböztetéstől való félelem nélkül jelentsék be a jogsértéseket, csalást vagy etikátlan magatartást. A visszaélések bejelentéséhez szükséges védett és támogató környezet megteremtése elengedhetetlen a szervezeteken belüli átláthatóság és elszámoltathatóság előmozdításához.

14.1 A visszaélést bejelentő személy személyazonosságára vonatkozó titoktartási kötelezettségek

A visszaélést bejelentő személyek védelme fontos szempont a bejelentési mechanizmus hatékonyságának biztosításához. Ebben az összefüggésben alapvető fontosságú olyan konkrét intézkedések meghozatala és végrehajtása, amelyek biztosítják a visszaélést bejelentő személyek biztonságát és támogatását, arra ösztönözve őket, hogy megtorlástól vagy megkülönböztetéstől való félelem nélkül jelentsék be a jogsértéseket, csalást vagy etikátlan magatartást. A visszaélések bejelentéséhez szükséges védett és támogató környezet megteremtése elengedhetetlen a szervezeteken belüli átláthatóság és elszámoltathatóság előmozdításához.

Ami a fegyelmi eljárást illeti, a visszaélést bejelentő személy személyazonossága csak abban az esetben fedhető fel a fegyelmi hatóság és a bejelentett személy előtt, ha:

- a visszaélést bejelentő személy ehhez kifejezetten hozzájárult;
- A bejelentést részben vagy egészben indokoltnak találják, és a visszaélést bejelentő személy személyazonosságának ismerete feltétlenül szükséges a bejelentett személy védelméhez, feltéve, hogy ezt a körülményt a bejelentett a tárgyaláson vagy a védekezésének előadása során igazolja.

Ez utóbbi esetben a visszaélést bejelentő személyt értesítik a bizalmas adatok nyilvánosságra hozatalának okairól, valamint tájékoztatják, melyek azok az esetek melyek során a visszaélést bejelentő személy személyazonosságának és információinak nyilvánosságra hozatala elengedhetetlen az érintett fél védelméhez. Az érintett fél írásban is megnyilatkozatható.

14.2 A személyes adatok kezelése

A személyes adatok feldolgozását a GDPR-nak megfelelően kell végezni.

Olyan adatokat, amelyek nyilvánvalóan nem hasznosak egy adott jelentés feldolgozásához, nem szabad gyűjteni, vagy ha véletlenül gyűjtötték őket, azonnal törölni kell.

A személyes adatok feldolgozását az Adatkezelő (a Társaság) végzi, megfelelő tájékoztatást nyújtva a visszaélést bejelentő személyek és az érintett személyek számára a GDPR 13. és 14. cikkével összhangban.

Az Info tv. 2. cikkének (1) bekezdésének f) pontja értelmében a GDPR 15-22. cikke szerinti jogok az Adatkezelőhöz intézett kérelem alapján korlátozhatók vagy nem gyakorolhatók, ha gyakorlásuk a bejelentő munkavállaló személyazonosságának titkosságát ténylegesen és konkrétan sértheti a GDPR-nak megfelelően, amelynek megsértését feladataik során tudomásukra hozták.

14.3 A visszaélést bejelentő személlyel szembeni megkülönböztetés tilalma

A Társaság nem tolerálja a visszaélést bejelentő személlyel vagy bárkivel szembeni fenyegetést vagy megtorlást – a 3. pontban meghatározottak szerint – a bejelentő vagy bárki ellen, aki együttműködött a bejelentés érvényességének ellenőrzésében. Ennek megfelelően, minden ilyen, megtorló céllal hozott fegyelmi intézkedés semmisnek tekintendő.

14.4 Védelem a hátrányos intézkedéssel szemben

A visszaélést bejelentő személyek jelenthetik az MVFF-nek az általuk tapasztalható hátrányos intézkedést. Hátrányos intézkedés esetén az MVFF tájékoztatja az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőséget a hatáskörébe tartozó intézkedésekről.

A hátrányos intézkedés meghatározásához szükséges alapvető nyomozati elemek összegyűjtése érdekében az MVFF a jogi segítségnyújtásról szóló 2003. évi LXXX. törvényben meghatározott támogatásokat biztosítja.



Magyarországi Hangszórógyártó Kft.

Office and Plant:

3104 Salgótarján, Patak út 5-8

Hungary

Telefon +36 32 506 501

www.faital.com

ALPSALPINE
ALPS ALPINE GROUP

A jogellenes visszaélést bejelentő személyek tekintetében, akiket bejelentésük, annak nyilvánosságra hozatala vagy az igazságügyi vagy felügyeleti hatósághoz benyújtott panaszuk miatt bocsátottak el, a 300/1970. sz. törvény 18. cikke és a 23/2015. sz. törvény 41. § értelmében.

15. Biztosítékok és védelem

A jelentésben a feltételezett jogsértésért megjelölt személy a visszaélést bejelentő személyhez és a jelentésben említett más személyekhez hasonló személyazonosság-védelemben részesül. A visszaélést bejelentő személy és a bejelentésben említett személyek személyazonosságának, valamint személyes adataik bizalmas jellegének megőrzése mellett ezen eljárás a védelem más formáit is garantálja.

A visszaélést bejelentő személy védelmet élvez a bejelentés következtében esetlegesen elszenvedett megtorlás vagy megkülönböztetés minden formájával szemben. A megtorlás minden olyan közvetlen vagy közvetett fenyegetésre vagy tényleges cselekedetre vagy mulasztásra utal, amely a bejelentéshez kapcsolódik vagy abból ered, és amely fizikai vagy lelki sérülést, a személy jó hírvének megsértését vagy anyagi kárt okoz vagy okozhat a 3. pontban meghatározottak szerint.

16. Dokumentáció tárolása

A visszaélést bejelentő címzettjének elektronikusan és/vagy papíralapon dokumentálnia kell a kapott bejelentéseket az intézkedések teljes körű nyomon követhetősége érdekében. Az elektronikus dokumentumokat számítógépes archívumban tárolják, amelyet a visszaélést bejelentő címzett által ismert hitelesítő adatok védenek. A rosszhiszeműen tett bejelentések esetében a Visszaélést Bejelentő Címzett fenntartja magának a jogot, hogy azokat anonim módon archiválja. A papíralapú dokumentumokat egy olyan adattárban archiválják, amelyhez csak a Visszaélést bejelentő Címzett és az általa kifejezetten felhatalmazott személyek férhetnek hozzá. Az összegyűjtött és archivált adatokat a Visszaélés Bejelentő Címzett 5 évig őrzi meg. Ez az eljárásrend, kiegészíthető további utasításokkal, vagy egyéb szabályzatban történő szabályozással.

17. Dokumentáció terjesztése

Az eljárásrendet közzéteszik a nyilvános vállalati weboldalon, és közzéteszik a vállalati elektronikus rendszeren keresztül. Minden alkalmazott köteles áttanulmányozni. Az előző bekezdésben említett kategóriába nem tartozó személyek esetében a jelentéstételi folyamatot az intézményi honlap külön részében szerepeltetjük.

18. Szankciók

A vonatkozó jogi szabályozásban előírt szankciókon túl minden további jogsértést a jogsértésekért felelős személyekre vonatkozó nemzeti jogi szabályozásoknak megfelelően kell üldözni. Amennyiben a Visszaélést bejelentő Címzett megsérti a visszaélést bejelentő személy személyazonosságára vonatkozó titoktartási kötelezettséget, a Társaság dönthet úgy, hogy az előírt eljárásoknak megfelelően visszavonja a megbízást.

Kelt: Salgótarján, 2024. szeptember 2.

BARTA-FODOR NOÉMI

GYÁRIGAZGATÓ